

NINA AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | JULIO - AGOSTO 2015

¿BAJO LA BANDERA NINA?



| Gert Jan Peters (izquierda) y Jouke Koning

Gert Jan Peters, jefe de proyecto del Lot 3 del proyecto de Suez y Jouke Koning, asesor de HSE

“En Egipto, estamos construyendo el nuevo canal de Suez. Trabajando contra reloj, cientos de camiones transportan millones de metros cúbicos de arena, unos 100 000 viajes al día. Vemos conductores que están siempre con su teléfono móvil, operarios de grúa con chanclas, “engrasadores” de apenas 18 años moviéndose sin cuidado

alrededor de la maquinaria. Ninguno de ellos habla inglés. Parecen no ser conscientes de los riesgos del trabajo. ¿Cuál es nuestro papel aquí? En este proyecto no ondea la bandera NINA. Dentro del consorcio, la seguridad corresponde a NMDC (Abu Dabi). El suyo es el sistema de seguridad vigente. Esto supone dilemas y frustración. Porque desde la aparición de la normativa NINA, no podemos encogernos de hombros cuando vemos una excavadora circulando con 15 hombres sobre ella. La pregunta ahora es: ¿es acaso nuestro problema? Por supuesto que sí. Suez nos ha enseñado que no es necesario que ondee la bandera NINA para notar su influencia. Lo que ha calado vuelve a la superficie. Hemos visto que los trabajadores locales están deseosos de aprender. Por eso hemos empleado operarios experimentados que pudieran transmitir sus conocimientos. Hemos atraído a buenos encargados de SHE que hablan árabe e inglés a fin de simplificar la comunicación. Así que nos conformamos con lo que tenemos y reaccionamos a lo que sucede. Eso también es NINA”.

APRENDER DE UN ACCIDENTE

El carpintero Reijer Beets quedó atrapado durante la descarga de unos tubos de acero. Sufrió lesiones en una de las manos y se rompió un dedo. Todos los implicados pudieron contar su versión de los hechos en una reunión de evaluación.

“Con el aporte de todos los presentes, es más fácil conseguir una imagen completa”, afirma Barry van der Zee, jefe de proyecto de IJsei, en los Países Bajos. “La descarga no marchó bien desde el principio; la cadena casi se había enganchado ya una vez. Sin embargo, nadie dijo “Parad, debemos hacerlo de otra manera”. El personal sigue respetando la planificación por encima de todo. Esta es una lección importante: debe darse a un problema toda la importancia que merezca. Y si no se obtiene respuesta del supervisor inmediato, hay que buscarla por encima de este”.

WORKBOX HANDEN EN EL ORANJE

La sesión invita a la discusión y a la acción.

La tripulación del Oranje ha participado en el Workbox Handen. Capitán Gerrit Roest: “La sesión ha confirmado que trabajamos de manera más segura. El recorrido por la nave ha dado como único punto de acción investigar si el equipo de parada de emergencia manual en el taller mecánico se puede sustituir por el control de pie. Este recorrido también ha revelado aspectos positivos, por ejemplo que el mantenimiento está en orden. ¡Es un buen cumplido!”

ORIENTACIÓN

“El Workbox es una poderosa herramienta para llamar la atención sobre la seguridad. Hemos hablado de cómo la

experiencia de alguien influye en la posibilidad de tener un accidente. El truco consiste en emplear a jóvenes sin experiencia en trabajos con un impacto menor si las cosas van mal. Se trata de que empiecen con un martillo, en lugar de una almádena de cinco kilos. ¡Y de proporcionar la orientación adecuada!”.



| Torno con dispositivos de seguridad. Aun así, se tiene que llevar el PPE (Personal Protection Equipment) adecuado.



| Dredgināg, obras Middenmeer, proyecto IJsei, Países Bajos

Tom Gerats, asistente del capataz: “Todos fueron receptivos a las versiones de los demás. La conclusión fue que no era necesario el uso de unas cadenas tan pesadas para esta carga; unas eslingas ligeras habrían sido suficientes. De este modo se podría haber evitado el accidente. Esto me ha enseñado a preguntarles antes de realizar cualquier tarea”.