



AT WORK

EINIGE EPISODEN AUS DER TÄGLICHEN PRAXIS BEI BOSKALIS | NOVEMBER 2012

GOOD JOB!



**Harke Rutgers, Project Engineer
Boskalis Offshore**

Beim Nordeste-Projekt unseres Kunden Petrobras in Brasilien werden Gesundheitsschutz und Sicherheit groß geschrieben. Die lokalen Sicherheitsinspektoren wachen streng über die Einhaltung der einschlägigen Vorschriften. Ein Beispiel: Der Fahrer des erhöhten Baggers, der sowohl an Land als auch im Wasser eingesetzt werden kann, muss den Sicherheitsgurt anlegen. An sich eine sinnvolle Vorschrift, doch gilt dies auch immer? Gemäß der NINA-Philosophie versuchen wir, Menschen dazu anzuregen, über (ihre) Sicherheit nachzudenken. Nach Rücksprache mit den Sicherheitsinspektoren wurde entschieden, dass es aus Sicherheitsgründen besser ist, wenn der Fahrer den Gurt bei Arbeiten im Wasser nicht benutzt.

Auch haben wir im Bereich Arbeitsschutz das positive Feedback eingeführt. Oft liegt der Schwerpunkt auf Kontrolle und Einhaltung der Vorschriften und wird Kritik geübt, wenn etwas nicht in Ordnung ist. Positives Feedback ist jedoch mindestens ebenso wichtig. Auch der Kunde ist sich darüber im Klaren. Zusammen mit dem Kunden haben wir einen „Safety Appreciation Letter“ entwickelt, mit dem der Einsatz von Mitarbeitern für eine sichere Arbeitsumgebung anerkannt wird. Diese Auszeichnung wurde zum Beispiel einem Maschinenführer zuteil, der sich besonders viel Mühe gibt, den Sicherheitsinspektoren zu erklären, was er genau macht, und der nachhakt, wenn ihm etwas nicht klar ist.

Dieses positive Feedback verdient meines Erachtens noch mehr Aufmerksamkeit. Schließlich fördert es die Sicherheit am Arbeitsplatz und die Synergie mit unseren geschätzten Kunden!

Nächsten Monat im NINA-Blog:
Robert Landsborough
(Projektmanager Rockfall)

NEU: NINA THE EXPERIENCE FOR TEAMS ONLY

NINA The Experience ist ein **neu konzipiertes Teamtraining**, das demnächst anläuft. Während einer eintägigen Veranstaltung am Projektstandort geben Sie und Ihr Team Ihren Ambitionen in Sachen Arbeitsschutz neuen Antrieb. Zusammen reflektieren Sie über Ihre jeweilige Rolle im Rahmen des NINA-Ansatzes und über den Beitrag, den jeder zu einem noch besseren Teamergebnis leisten kann. The Experience vermittelt neue Einsichten, hilft, wo nötig, Ihren NINA-Kenntnissen auf die Sprünge und optimiert die Abstimmung im Team. Eine wertvolle Unterstützung!

INTERESSE? Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die SHEQ-Abteilung oder schicken Sie eine E-Mail an NINA@boskalis.nl.



ERFOLGREICHER NINA AWARENESS DAY

Im Kongo wird im Rahmen des Projekts regelmäßig ein NINA Awareness Day zum Arbeitsschutz organisiert. Dieser Tag umfasst sowohl eine praktische Notfallübung als auch eine Informationsveranstaltung für alle, die am Projekt beteiligt sind.

„Unsere wichtigste Zielsetzung ist es, die Mitarbeiter aufzuklären“, erzählt SHEQ-Koordinator Marcellus Nfah Ndoh. „Oft sind sie nicht mit den Arbeitsrisiken vertraut, da Wasserbauprojekte und der Bau von Wellenbrechern hier nicht alltäglich sind.“ Mit der Veranstaltung möchte die Abteilung auch die gegenseitige Kommunikation verbessern: „Unser Projekt wird an weit auseinander liegenden Orten ausgeführt, so dass die Beteiligten sich nicht immer kennen.“



Rettung NINA Awareness Day

RETTUNG AUF SEE

In diesem Jahr wurde bereits ein NINA Awareness Day zum Thema „Rettung auf See“ organisiert. Eine sehr nützliche Übung, wie sich bald herausstellte: „Als einige Wochen später tatsächlich ein Mitarbeiter über Bord ging, wusste er, worauf es ankam: Schuhe ausziehen, Ruhe bewahren. Dieser Zwischenfall nahm ein gutes Ende; der Mann konnte gerettet werden. Jeder wusste, was zu tun und wer zu benachrichtigen war. Dazu hat die Übung sicherlich beigetragen.“ Projektmanager Jeroen de Reus: „Alle sind begeistert. Auch der Kunde und die Hafenbehörden, die an der Übung teilgenommen haben. Die NINA Awareness Days geben wichtige Impulse für das Sicherheitsbewusstsein und das Zusammengehörigkeitsgefühl: eine Familie, ein Ziel.“